

Lammhults Design Group.

Styrelsens redovisning av ersättningskommitténs utvärdering av ersättningar till ledande befattningshavare m.m.

Ersättningskommittén har bland annat till uppgift att följa och utvärdera (i) program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, (ii) tillämpningen av gällande riktlinjer för ersättningar till VD och andra ledande befattningshavare samt (iii) gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed enligt övergångsregeln till punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning lämna följande redovisning av resultatet av ersättningskommitténs utvärdering.

Riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare beslutades vid årsstämman 2019. Med ledande befattningshavare avses de personer som under 2019 har ingått i koncernledningen.

Ersättningskommittén har, i enlighet med sitt uppdrag, löpande följt och utvärderat bolagets program för rörlig ersättning till VD och andra ledande befattningshavare samt gällande riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare. Ersättningskommittén har konstaterat att bolagets program för rörlig ersättning har varit ändamålsenliga samt att gällande riktlinjer för ersättning till VD och andra ledande befattningshavare har tillämpats på ett korrekt sätt samt uppfyllt sina syften och fungerat väl. Ersättningskommittén har också följt och utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns i bolaget, och funnit att dessa är marknadsmässiga och väl avvägda.

Lammhult i mars 2020
Lammhults Design Group AB (publ)
Styrelsen