

Ersättningsrapport 2020

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Lammhults Design Group AB, antagna av årsstämman 2020, tillämpades under år 2020. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Bolaget har inga utestående aktie- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram för bolagets ledning eller övriga anställda.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 116-119 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete under 2020 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 148-151 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 119 i årsredovisningen för 2020.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 13 i årsredovisningen 2020.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontantersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

För koncernens ledande befattningshavare får den rörliga kontantersättningen uppgå till högst 33 procent av den fasta årliga kontantlönen. Riktlinjerna finns även på sidorna 95-96 i årsredovisningen för 2020. Ett avsteg från ersättningsriktlinjerna har gjorts. En person i Lammhults Design Groups koncernledning tillerkändes möjlighet att under 2020 erhålla en rörlig kontantersättning om 6 månadslöner. Beslutet togs mot bakgrund av att personen i fråga fick ett betydligt utökat ansvarsområde på grund av att en annan befattningshavare avslutade sin anställning i Lammhults Design Group. Utrymme för sådan rörlig ersättning fanns inte i de ersättningsriktlinjer som beslutats av årsstämman. Styrelsen ansåg emellertid att det utökade ansvarsområdet utgjorde ett särskilt skäl för att frånga riktlinjerna, och att det bland annat var nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen. Villkoren för personens rörliga ersättning har sedermera ändrats och är

därefter åter förenliga med ersättningsriktlinjerna. I övrigt har inga avvikelser från ersättningsriktlinjerna eller från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen gjorts.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Lammhults design Groups hemsida. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2020 (kSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3 Extraordinära poster	4 Pensionskostnad	5 Totalersättning	6 Andelen fast resp. rörlig ersättning*****
	Grundlön**	Andra förmåner***	Ettårig	Flerårig****				
Sofia Svensson (VD)	3 060	98	242	0	0	840	4 240	94/6

* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2020. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2020 och i den meningen intjänats, i enlighet med vad som anges i kolumn 10 i Tabell 2 och kolumn 8 i Tabell 3 nedan (om tillämpligt). Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

** Inklusive semesterersättning om 500 kSEK

*** Bilförmån

**** Intjänade aktierätter såsom framgår av kolumn 8 i Tabell 3 nedan

***** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2020 beaktats.

**Tabell 4(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret
Rörlig kontanterersättning**

Befattningshavarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3
			a) Uppmått prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Sofia Svensson (VD)	Resultat före skatt 2020	67 %	a) -16 MSEK b) 0 kSEK
	Kassaflöde för den löpande verksamheten med avdrag för investeringar 2020	33 %	a) 108 MSEK b) 333 kSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 5 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat 2015 - 2020

	2016 vs. 2015	2017 vs. 2016	2018 vs. 2017	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2020
Ersättning till verkställande direktören (kSEK)	-1 319 (-24 %)	-193 (-5%)	+545 (+14%)	-844 (-19%)	+548 (+15%)	4 240
Koncernens rörelseresultat (MSEK)	+11,3 (+33,4%)	+19,9(-44,1%)	-12,4 (-49,2%)	+62,8 (+590,6%)	-83,3 (n/a)	-7,7
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget (KSEK/FTE)	-1319 (-24%)	-2854 (-68%)	-682 (-51%)	-121 (-19%)	+1549 (+294%)	2 077

* Exklusive medlemmar i koncernledningen