

Ersättningsrapport 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för Lammhults Design Group AB, antagna av årsstämman 2023, tillämpades under år 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören samt en sammanfattning av bolagets utestående aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 6 (Anställda och personalkostnader) på sidorna 88-91 i årsredovisningen för 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 121-124 i årsredovisningen för 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 6 på sidan 91 i årsredovisningen för 2023.

Utveckling under 2023

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 6 - 7 i årsredovisningen 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En förutsättning för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av dess långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, är att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Bolagets ersättningsriktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontanterersättning, pensionsförmåner och andra förmåner. Den rörliga kontanterersättningen ska vara kopplad till finansiella eller icke-finansiella kriterier. De kan utgöras av individanpassade kvantitativa eller kvalitativa mål. Kriterierna ska vara utformade så att de främjar bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, genom att exempelvis ha en tydlig koppling till affärsstrategin eller främja befattningshavarens långsiktiga utveckling.

För koncernens ledande befattningshavare får den rörliga kontanterersättningen uppgå till högst 33 procent av den fasta årliga kontantlönen. Riktlinjerna finns även på sidan 123 i årsredovisningen för 2023.

Inga avvikelser från ersättningsriktlinjerna eller från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen har gjorts.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på Lammhults design Groups hemsida. Ingen ersättning har krävts tillbaka.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under 2023 (kSEK)*

Befattningshavarens namn (position)	1 Fast ersättning		2 Rörlig ersättning		3	4	5	6
	Grundlön	Andra förmåner**	Ettårig	Flerårig	Extraordinära poster	Pensionskostnad	Totalersättning	Andelen fast resp. rörlig ersättning****
Daniel Tell (VD), t o m 230731	2 033	187	0	0	3 020***	1 496	6 736	100/0
Susanna Hilleskog Fr o m 230801	1 350	38				405	1 793	100/0
Totalt	3 383	225	0	0	3 020	1 901	8 529	

* Med undantag för Flerårig rörlig ersättning redovisar tabellen ersättning som belöper på år 2023. Flerårig rörlig ersättning redovisas i den mån den blivit föremål för s.k. vesting under 2023 och i den meningen intjänats, i enlighet med vad som anges i kolumn 10 i Tabell 2 och kolumn 8 i Tabell 3 nedan (om tillämpligt). Detta gäller oavsett om utbetalning har, eller inte har, gjorts samma år

** Bilförmån

*** Under året har det till föregående VD, Daniel Tell, i enlighet med anställningsavtalet utgått ett avgångsvederlag till en total kostnad om 5,2 mkr.

**** Pensionskostnader (kolumn 4), som i sin helhet avser Grundlön och är premiebestämd, har till fullo redovisats som fast ersättning

Aktiebaserad ersättning

På årsstämman 2023 beslutades att införa ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTI 2023/2026) som omfattar upp till 15 anställda i Lammhults Design Group-koncernen bestående av VD, koncernledning samt chefer och andra nyckelpersoner. LTI 2023/2026 omfattar högst 110 000 B-aktier i bolaget (prestationsaktier). För att erhålla prestationsaktier ska dels deltagaren inneha ett visst antal aktier i bolaget, dels ska vissa prestationsmål avseende rörelseresultat under 2023 som styrelsen har fastställt uppnås. Susanna Hilleskog har under 2024 tilldelats 2 650 prestationsaktier. Prestationsaktierna erhålls vederlagsfritt efter årsstämman 2026, före den 1 juli 2026, under förutsättning bland annat av fortsatt anställning.

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Vid valet av prestationskriterier har de strategiska målen samt kort- och långsiktiga affärsprioriteringar för år 2023 beaktats.

Tabell 4(a) – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret Rörlig kontantersättning

Befattnings-havarens namn (position)	1 Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	2 Relativ viktning av prestationskriterier	3 a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning / ersättningsutfall
Daniel Tell (VD t o m 230731)	Rörelseresultat 2023	100 %	a) 20,9 MSEK b) 0 KSEK
Susanna Hilleskog (VD fr o m 230801)	Rörelseresultat 2023	100 %	a) 20,9 MSEK b) 0 KSEK

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 5 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat 2018 - 2023

	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2023
Ersättning till verkställande direktören (KSEK)	-844 (-19%)	+548 (+15%)	+1 796 (+42%)	-1 999 (33,1%)	+ 4 492 (111,3%)	8 529
Koncernens rörelseresultat (MSEK)	+62,8 (+590,6%)	-83,3 (n/a)	47,1 (n/a)	2 (+5,1%)	20,5 (-49,5%)	20,9
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda* i moderbolaget (KSEK/FTE)	-121 (-19%)	+ 1549 (+294%)	-2 077 (-100%)	+1 949 (+100%)	-924 (-53%)	1 025

* Exklusive medlemmar i koncernledningen